



## Profielschets directeur Noorderkroon

### m/v (0,6 fte, met optie 1,0 fte)

#### De stichting Vrijescholen Athena

De Stichting Vrijescholen Athena wil primair onderwijs vanuit de vrijeschoolgedachte bevorderen in de regio Noord-, Oost- en Midden Nederland. Inmiddels zijn we met 15 vrijescholen die samen rond de 2.500 leerlingen hebben. De vrijescholen zijn oorspronkelijk ontstaan uit de initiatiefkracht van ouders en leerkrachten in de diverse regio's. Daarom heeft elke school binnen het bestuurlijk verband 'zijn eigen kleur en signatuur'. De stichting werkt samen met andere stichtingen voor basisonderwijs, de overige vrijescholen in de regio en de Vereniging van Vrijescholen.

De Stichting Vrijescholen Athena kent een bestuurlijke inrichting met een Raad van Toezicht, een Bestuurder en per school een integraal verantwoordelijke directeur. Het bevoegd gezag van de stichting ligt bij de bestuurder. Deze draagt verantwoordelijkheid voor het geheel en bestuurt de stichting overeenkomstig het gestelde in de statuten en doelstellingen. Op de uitvoering van de bestuurlijke taken wordt toegezien door de Raad van Toezicht.

De Noorderkroon is een moderne vrijeschool en bestaat dit jaar 25 jaar. De school kent ca.100 leerlingen. De missie van de school is een bijdrage leveren aan de brede ontwikkeling van de jonge mens, zodat hij een volwaardige bijdrage kan leveren aan de samenleving, die zijn talenten en vaardigheden nodig heeft (zie ook <http://denoorderkroon.nl>).

#### Profiel Directeur

Je bent enthousiast voor het vrijeschoolonderwijs en kan je visie hierop helder overbrengen naar ouders en leerkrachten. Je staat open voor verandering maar weet ook koers te houden in de uitvoering van beleid. Je hebt oog voor kwaliteit en een hart voor mensen en bent in staat om situationeel leiding te geven. Je ziet vertrouwen als de basis van een goed functionerend team. Het team heeft de afgelopen jaren een werkwijze ontwikkeld waarin zij met elkaar het onderwijs vormgeven en voorbereiden. De wekelijkse teamvergaderingen zijn dus vooral werkbijeenkomsten. Men spreekt op een open en gelijkwaardige manier met elkaar. Je staat er dan ook open voor om deze manier van samenwerken voort te zetten.

De school wil zich de komende jaren stevig op de Enschedese kaart zetten en verder groeien naar een school met 120-150 leerlingen.

### *Verantwoordelijkheden*

- geeft integraal leiding aan en is verantwoordelijk voor de uitvoering en verslaglegging van het vastgestelde beleid binnen de school
- bewaakt de visie, doelstelling, identiteit, onderwijskundige aanpak van het vrijeschoolonderwijs van de school
- onderhoudt goede contacten met ouders/verzorgers van leerlingen
- informeert ouders/verzorgers over beleid, visie en onderwijskundige aangelegenheden van de school
- zorgt voor een positieve beeldvorming van de school in relatie tot haar omgeving
- zorgt voor een sociaal veilig klimaat op de school
- geeft leiding aan de medewerkers van de school en stimuleert/creëert mogelijkheden voor hun verdere gezamenlijke en individuele ontwikkeling
- voert overleg met de Medezeggenschapsraad
- geeft in samenhang uitvoer aan het onderwijskundig-, personeel-, financieel- en huisvestingsbeleid
- onderhoudt contacten met relevante scholen/instellingen/gemeente en regionale samenwerkingsverbanden gericht op afstemming van onderwijs en leerlingenzorg

### *Kennis en vaardigheden*

- erkend diploma schoolleider primair onderwijs
- brede theoretische kennis van (de ontwikkelingen in) het primair onderwijs
- kennis van de vrijeschoolpedagogiek- en didactiek en de ontwikkelingen binnen het vrijeschoolonderwijs
- aantoonbare leidinggevende capaciteiten en in staat om op een inspirerende wijze zijn/haar team mee te nemen in de ontwikkelingen van het primair onderwijs en in het bijzonder die van het vrijeschoolonderwijs
- kennis en inzicht in de samenhang van de diverse (werk) processen binnen de school en de relevante invloeden daarop van buitenaf

### **Uitbreiding naar meerscholen directeur**

In de regio Twente zal vanaf januari 2019 een tweede vacature voor directeur ontstaan. Wij achten het denkbaar dat één directeur beide scholen bedient. In dat geval zou de aanstelling worden vergroot naar full time. Het gesprek hierover zal door de bestuurder worden gecoördineerd.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De CAO Primair Onderwijs is van toepassing.

Benoeming zal plaatsvinden bij de Stichting Vrijescholen Athena in de functie van directeur in schaal DB.

In eerste instantie zal benoeming plaatsvinden voor de periode van 1 jaar, mogelijk met uitzicht op een vast contract.

## Sollicitatie

Indien u belangstelling heeft voor bovengenoemde functie kunt u dit schriftelijk kenbaar maken door een sollicitatiebrief (met een duidelijke motivatie) en cv. per mail te sturen naar [secretariaat@vsathena.nl](mailto:secretariaat@vsathena.nl). t.a.v. dhr. Peronnik Veltman, o.v.v. vacature directeur De Noorderkroon.

De sluitingsdatum is bepaald op maandag **8 juni 2018**..

De eerste gespreksronde zal plaatsvinden op dinsdag 19 juni vanaf 15.00 in het gebouw van De Noorderkroon. Olieslagweg 138; 7521 JG Enschede.

De tweede ronde staat gepland op dinsdag 26 juni en wordt gehouden op het bestuurskantoor. Adres Hofstraat 8-10 7411 PD Deventer.